Договор личного найма с привлекаемым лицом №\_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ года

Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, свидетельство о регистрации в качестве ИП от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года, именуемый (-ая) в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, документ удостоверяющий личность паспорт серии \_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, зарегистрированный (-ая) в г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ д. \_\_\_\_\_\_\_, кв. \_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны,

руководствуясь Законом ПМР «Специальный налоговый режим – патентная система налогообложения», а также статьями 724-730 Гражданского Кодекса Приднестровской Молдавской Республики, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в качестве привлекаемого лица по видам деятельности Работодателя, в том числе: **торговля товарами продовольственного назначения** (*указывается Ваш вид деятельности*), а также любыми иными видами деятельности, не запрещёнными Законом ПМР «Специальный налоговый режим – **патентная система налогообложения**» *(в случае необходимости замените на «упрощённая система налогообложения*), в том числе согласно классификатору отраслей народного хозяйства ПМР, утверждаемых Правительством ПМР.

2. **Местом работы** Работника является помещение, находящееся в городе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, площадью \_\_\_\_\_\_\_\_ кв.м. – согласно графика сменности, либо по указанию Работодателя.

3. Настоящий договор вступает в силу с момента внесения соответствующей записи о привлечении Работника в качестве привлекаемого лица в патент на занятие предпринимательской деятельности по специальному налоговому режиму – патентная система налогообложения – Работодателя.

4. За выполненную надлежащим образом работу устанавливается денежное вознаграждение в размере 1 МРОТ для привлекаемых лиц в соответствии с Законом о бюджете на соответствующий год, за вычетом обязательных платежей и сборов.

5. Обязанности Работника:

5.1. Добросовестно и надлежащим образом выполнять работу (иметь соответствующий набор навыков и знаний), предусмотренную настоящим договором, а также по видам деятельности Работодателя и согласно тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих утверждённых соответствующими Приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики.

5.2. В ходе выполнения работы своими действиями не наносить материальный или иной вред «Работодателю», для чего сторонами заключается соглашение о полной материальной ответственности (Приложение №1 к договору), являющееся неотъемлемой частью настоящего договора.

5.3. Бережно относиться к имуществу, оборудованию и другим материальным ценностям Работодателя. В случаях, предусмотренных гражданским законодательством, а также в случаях, предусмотренных Приложение №1 к договору «Работник» несет имущественную ответственность.

5.4. В течение 5 дней со дня заключения настоящего договора Работник, в случае отсутствия государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, обязуется осуществить такую государственную регистрацию за свой счёт и предоставить копию такого свидетельства Работодателю.

6. Обязанности «Работодателя»

6.1. Обеспечить создание условий для исполнения согласованной работы.

7. Срок действия договора и порядок прекращения договора.

7.1. **Договор вступает в силу с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**года и заключен на неопределённый срок. **Работник приступает к работе с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

7.2. Работник осуществляет работы, указанные в пункте 1 настоящего договора по графику сменности.

7.3. Любая сторона в договоре, заключенном на неопределённый период времени, может прекратить его путем направления уведомления о прекращении другой стороне за 5 календарных дней до даты предполагаемого расторжения. Дата расторжения Договора указывается в уведомлении. При этом Работник обязуется возместить Работодателю все понесённые им убытки, в том числе неполученную прибыль, в связи с досрочным расторжением по инициативе Работника настоящего договора, включая вносимые и внесённые ранее сборы, пошлины, налоги в соответствии с Законом ПМР «Специальный налоговый режим - **патентная система налогообложения**» *(в случае необходимости замените на «упрощённая система налогообложения*), уплаченные Работодателем за Работника.

7.4. Одна из сторон может по основательной причине, предусмотренной договором или законом в одностороннем порядке отказаться от договора личного найма без предварительного уведомления другой стороны.

8. Заключительные положения.

8.1. Все споры и разногласия, возникающие между сторонами по настоящему договору, разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия между сторонами – в установленном Законом порядке.

8.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному каждой из сторон, имеющих равную юридическую силу.

8.3. Стороны» обязуются не распространять сведения, содержащиеся в данном договоре, а также иную информацию, отнесенную сторонами к коммерческой тайне или конфиденциальной информации, и ставшую им известной в ходе исполнения настоящего договора, и нести ответственность за ее распространение в соответствии с действующим законодательством.

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬИндивидуальный предприниматель ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / | РАБОТНИКИндивидуальный предпринимательФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / |

Приложение №1 к договору личного найма №\_\_\_\_\_

с привлекаемым лицом от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

Соглашение о полной материальной ответственности

1. Работник принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и в связи с изложенным обязуется:

а) бережно относиться к переданному ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) имуществу Работодателя и принимать меры к предотвращению ущерба;

б) своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;

в) вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенного ему имущества;

г) участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.

2. Работодатель обязуется:

а) проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.

3. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядок его возмещения производятся в соответствии с действующим законодательством ПМР.

3.1. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб, а также неполученные доходы (упущенная выгода)

3.2. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества Работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного Работником третьим лицам.

3.3. Размер ущерба, причиненного Работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба.

3.4. Законом может быть установлен особый порядок определения размера подлежащего возмещению ущерба, причиненного работодателю хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер причиненного ущерба превышает его номинальный размер.

4. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине. Материальная ответственность Работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения Работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного Работнику.

5. Работодатель до принятия решения о возмещении ущерба Работником обязан направить претензию Работника, которая подлежит рассмотрению Работник в срок не позднее 3 (трёх) рабочих дней со дня получения.

6. Истребование от Работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения Работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬИндивидуальный предприниматель ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / | РАБОТНИКИндивидуальный предпринимательФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / |